



3. LA LEY DEL PROCESO

NOMBRE: _____

Responda las siguientes preguntas.

1. ¿Cuál es su plan personal de crecimiento? _____

2. ¿Qué está usted haciendo para promover su crecimiento profesional?

“Si desea una mejora duradera, si desea poder, entonces dependa de un proceso”

3. Discuta con su equipo que puede hacer día a día para alcanzar sus metas y llegar a convertirse en un líder efectivo. _____

4. Haga una lista personal y escriba algunos pasos que le permitirían iniciar el proceso de crecimiento personal.

Lea las fases del crecimiento de un líder

Fase 1 – NO SE QUE NO SE: Nombre 4 personas que usted puede influenciar cada día como líder. _____

Fase 2 – SE QUE NECESITO SABER: ¿Está “a cargo” de un grupo o usted es un “líder”?
¿Reconoce usted que le pueden faltar aptitudes necesarias para convertirse en un líder efectivo?

Fase 3 – SE QUE NO SE: ¿En Qué puede contribuir de manera realista y continua para acercarte más a convertirse en un líder exitoso? Enumerar y analizar lo que usted sabe que puede hacer para iniciar el proceso. Incorporar este elemento en su calendario personal o agenda. _____

Fase 4 – SE, CREZCO Y SE NOTA: ¿Pregúntese – “Cuan hambriento estoy por aprender, brillar y crecer?” Discuta los pasos que el líder del equipo puede iniciar a desarrollar en su lugar de trabajo hoy con sus compañeros ¿Cómo podría apoyar?

Fase 5 – SIMPLEMENTE ACTUO POR LO QUE SE: Una vez usted ha estudiado y creado un proceso de aprendizaje día a día, sus instintos le guiarán en la jornada–

Discuta las intenciones que su equipo puede añadir a su calendario diario.

¿Qué está haciendo ahora mismo para convertirse en un gran líder?

¿Cómo hará para llegar allí?

INSPIRACION: La vida de Theodore Roosevelt: “Cuando le sacaron de la cama, se encontró un libro debajo de la almohada. Hasta el último momento, TR estaba todavía luchando por aprender y mejorar. Todavía estaba practicando la Ley de Proceso.”