



### 12. LA LEY DEL EMPODERAMIENTO

NOMBRE: \_\_\_\_\_

**“Solamente los líderes seguros delegan poder en otros”**  
*Los líderes inseguros retienen el poder*

A. **“El mejor ejecutivo es el que tiene bastante sentido común de elegir buenos hombres para hacer lo que quiere hacer, y la moderación suficiente para no meterse con ellos mientras lo hacen.” ~ Theodore Roosevelt**

- ¿Usted ha trabajado bajo la dirección de una persona que atenta contra usted? ¿Cómo fue su desempeño? ¿Y su moral?
- ¿Se sintió cansado, molesto, y derrotado? Aunque él/ella puede haber sido un excelente empresario, gerente, director, jefe... su liderazgo no promovió su crecimiento.
- ¿Cuántos de ustedes han trabajado con un líder que los empodera, les da la facultad o les otorga el poder? Él le dio los recursos correctos, las responsabilidades y la libertad que le permiten alcanzar su potencial. Ese es un líder que practica la Ley del Empoderamiento
- Discuta sus experiencias y las diferencias en su desempeño y bienestar estudiantil y personal.

*¡Como coach dentro del Programa de Certificación de John Maxwell es exactamente lo que hacemos!*

- Nombre algunas áreas en su vida que usted conscientemente ha evitado cambiar o permitir un crecimiento positivo.

Véase en el espejo ahora mismo. ¿Qué ves? Escribe una descripción de lo que ves. Ahora examina tu lista. ¿Cuántas observaciones negativas?

**Liste abajo cada barrera que usted descubrió y discute tu estrategia para remover cada una de ellas.**